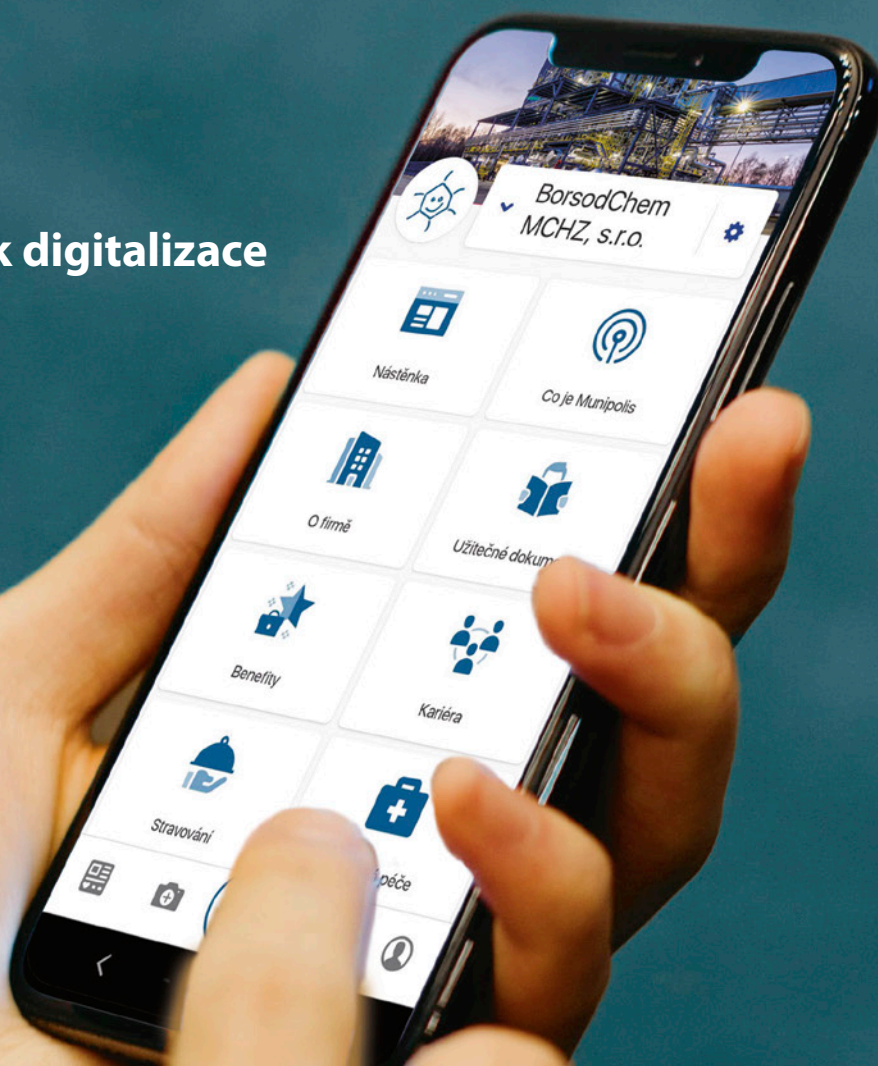


NOVÝ Rozvoj

informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ

Rok digitalizace



JANUÁŘ 2024

Obsah

str. 18

Jak chráníme přírodu?

Environmentální a bezpečnostní profil firmy za rok 2023

ROK DIGITALIZACE

Obsah

str. 10

Digitalizace v praxi:
Stáhněte si aplikaci
MUNIPOLIS

str. 4

Ohlédnutí
za rokem 2023



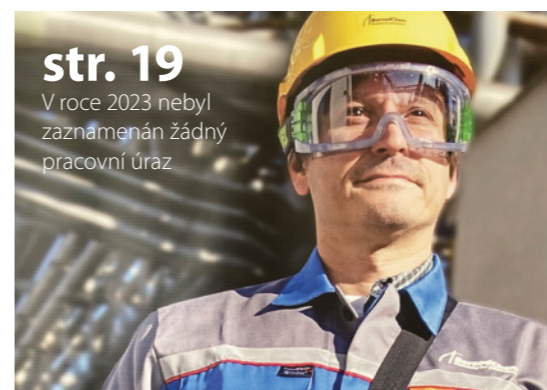
str. 13

Kybernetická
bezpečnost



str. 19

V roce 2023 nebyl
zaznamenán žádný
pracovní úraz



str. 26

Opět jsme hledali
Mladého chemika



Ohlédnutí zpět	4
Projekty	5
Hospodářské výsledky	5
Téma čísla	7
Foto měsíce	9
Rozhovor čísla	14
Útvary	18
Kalendárium	24
Chemie patří k životu	25
Zprávy z odborů	29

Ohlédnutí zpět

Rok 2023 je za námi. Můžeme si z něj vzít poučení

Radek Šajtar, finanční manažer, hodnotí rok 2023

Přesto, že roční audit ještě nebyl ukončen, výsledky loňského roku už se nemohou nijak zásadně změnit. Proto si k výsledkům dovoluji uvést několik poznámek. Loňský rok byl výsledkově zcela odlišný v porovnání s rokem 2022. Předloňský rok skončil rekordním výsledkem, ten loňský byl bohužel ztrátový.

Na meziročním obratu se podílelo několik zásadních faktorů. Některé můžeme sami svým postojem podstatně ovlivnit, jiné k nám přicházejí z vnějšího prostředí a je třeba na ně reagovat. Nezměněno zůstalo ovlivňování ekonomického prostředí politickými vlivy. Konflikt na Ukrajině přetrvává a koncem roku se objevilo nové ohnisko napětí na Blízkém východě. To je zdánlivě daleko od nás, ale blízko významných transportních tras a zdrojů základních surovin, hlavně ropy. Nepodařilo se obnovit poptávku po většině našich produktů, prodeje oproti roku 2022 ještě více poklesly. Významným limitujícím faktorem jsou stále zvýšené ceny energií. Tyto zprostředkovatelsky ovlivňují výrobní náklady, jak naše, tak i všech našich dodavatelů surovin, a tlačí jejich ceny směrem nahoru. Čili ceny většiny surovin zůstaly a i nadále zůstávají zvýšené.

Energie a inflace mají podstatný vliv i na růst cen služeb, které je třeba korigovat a omezovat jejich čerpání. To se částečně podařilo, pokles spotřeby externích služeb byl více než desetinový. Intenzivní investiční výstavba s sebou nese i nárůst finančních nákladů a rostoucí zadlužení. S tím, a s růstem úrokových sazeb, se stále

viditelněji projevuje i další nákladová položka a tou jsou úroky. Ty se meziročně více než ztrojnásobily. Další položkou související s investiční výstavbou je nárůst odpisů. Negativně se na finančních výsledcích v loňském roce projevil svým vývojem i kurz koruny vůči euru i dolaru.

Je třeba si vzít z loňského roku poučení, ale již nyní se naplno věnovat roku letošnímu, rovněž tak i střednědobé budoucnosti.

Ing. Radek Šajtar
Finanční manažer



2024

Aktuálně: Projekt KD 9 dostal zelenou

Po více než dvouletém intenzivním úsilí o získání dotace z Modernizačního fondu, bylo Ministrem životního prostředí v únoru letošního roku rozhodnuto o podpoře projektu „Modernizace výroby kyseliny dusičné“ formou dotace ve výši cca 1,4 miliard Kč. Cílem projektu je zvýšit efektivitu výroby kyseliny dusičné a podpořit hospodárné nakládání s elektrickou energií.

Pro společnost BorsodChem MCHZ, s. r. o. jde po výstavbě nové výroby nitrobenzenu o druhý významný projekt za posledních 5 let. Z hlediska plánovaných investičních výdajů i dlouhodobé udržitelnosti výroby v naší společnosti, však jde o projekt zdaleka nejvýznamnější. V tuto chvíli naplno běží projekční práce, a také probíhá příprava území pro budoucí

výstavbu. V letošním roce plánujeme zahájit stavební činnost, přičemž dokončení projektu předpokládáme v roce 2027. Generálním dodavatelem je společnost CASALE PROJECT, a. s.

Za vedení BC MCHZ
Ing. Aleš Hanslík, Ph.D., MBA
technický manažer

Aktuální hospodářské výsledky

Pro dosažení dobrých výsledků zůstává stále důležitou podmínkou dodržování spotřebních norem při výrobě a odpovědné hospodaření s energiemi

Počátek roku vidíme v porovnání s minulým rokem pozitivněji. Prodeje se částečně zlepšily, ale na potvrzení toho, zda se jedná o obrat či jen pozitivní výkyv, si musíme ještě počkat. Jednou z důležitých podmínek k postupnému návratu ke standardním výsledkům je nutnost zklidnění trhů s energiemi, které výrazně ovlivňují naše výrobní náklady. Doposud příznivý průběh zimy, celkově globálně omezená spotřeba a dostatek energií, jsou nyní limitujícími faktory jejich dalšího růstu. Ceny energií nyní aktuálně mírně poklesly a s nimi s mírným zpožděním by měly klesat i ceny

souvisejících surovin a to nám umožní opět aktivnější působení na trzích, hlavně těch mimoevropských. Objemy prodeje však stále zdaleka nejsou podle našich představ. Je třeba nastartovat růst prodeje ihned od počátku nového roku s cílem optimálního využití výrobních kapacit. Ale velmi důležité je i dosažení odpovídajícího krycího příspěvku. Nyní již opadla nutnost bezprostředního navyšování prodejních cen a nastal čas na opětovné obnovování a budování nových pevných obchodních vazeb, které byly v předchozích letech ze známých důvodů narušeny. Pro dosažení dobrých

Aktuální hospodářské výsledky

výsledků je však stále důležitou podmínkou dodržování spotřebních norem při výrobě a odpovědné hospodaření s energiemi. Úspory v oblasti operativních a finančních nákladů rovněž významně přispívají k dosažení očekávaných výsledků.

Hladina cen hlavních surovinových vstupů je stále na podobné úrovni ve srovnání s loňským rokem, ale vyšší v porovnání se stejnými obdobími standardních let. U cen elektrické energie a zemního plynu jsou ceny na energetických burzách stále téměř dvojnásobné oproti standardním obdobím. Spotové hodnoty zemního plynu v poslední době poklesly v souvislosti s příznivou zimní sezónou.



U elektrické energie je situace podobná, což souvisí se snižující se spotřebou i s větrným obdobím a tím plným výkonem větrných elektráren. Spotové ceny jsou však značně rozkolísané v závislosti na aktuálních odběrech a výkonu „zelených“ zdrojů elektřiny.

Tyto sice již snížené, ale stále vysoké ceny, hrají významnou roli ve výrobních nákladech jednotlivých výrobků. Ceny čpavku, převážně vyráběného ze zemního plynu, v posledním období stagnují, ale očekáváme mírný pokles související s cenou plynu. Cena benzenu, hlavního surovinového vstupu, se v posledních měsících udržovala na průměrné úrovni minulých let. V únoru jsme však byli svědky velkého skokového nárůstu ceny, což se opět negativně projeví ve

výrobních nákladech. Tento meziměsíční nárůst je více než čtvrtinový.

I když jsou prodeje ve většině našich segmentů stále za očekáváním, tak je pozitivním zjištěním, že již nedochází k výrazným poklesům. V některých segmentech prodeje je v posledním období dokonce viditelný nárůst prodeje. Prodej anilinu do BorsodChem Zrt. se v posledním období zvýšil, i na další měsíce jsou plánovány stabilní dodávky. Externím odběratelům je prozatím expedováno méně, než bylo původně očekáváno. Prodeje DCHA stále nedosahují předpokládaných hodnot. Prodeje CHA jsou prozatím rovněž za původními očekáváním, ale zde právě vidíme zvyšující se potenciál, který jistě souvisí s naším postupným návratem na zámožské, hlavně asijské, trhy. Celkový odbyt speciálních aminů počátkem roku značně převyšoval ten původně očekávaný. Hlavním tahounem je zde nepřekvapivě stále prodej PU katalyzátorů, hlavně pak DMCHA, což by mohlo nasvědčovat zvyšující se aktivitě výrobců v tomto segmentu a rostoucí poptávce.

Většina výrobních linek provozovala bez závažných poruch a provozních problémů. Výroba je aktuálně přizpůsobena požadavkům prodeje. Výroba anilinu je aktuálně zvýšená oproti minulému čtvrtletí. To stejné platí i pro výrobu nitrobenzenu. U obou stále platí, že nebyla a není naším zájmem produkce na sklad za vysoké ceny, ale přizpůsobení se aktuálním požadavkům trhu. Celková produkce speciálních aminů je rovněž podřízena požadavkům prodeje, daří se zajistit a udržet výrobu všech jednotlivých speciálních aminů podle požadavků zákazníků. Výroba CHA odpovídá aktuální poptávce, svým plynulým provozem umožňuje plné pokrytí potřeb zákazníků a zároveň je i dostatečná pro produkci všech speciálních aminů, kde je, stejně jako DCHA, jedním z hlavních meziproduktů. Výroba DEOX je na standardní úrovni, plynulá a stabilní.

V tomto roce budeme intenzivně pokračovat v trendu započatém v předchozích letech, a to s orientací na zákazníky mimo skupinu BorsodChem. Prioritně je podporován přechod na prodej našich produktů, u kterých je anilin využíván jako surovina pro další zpracování na výrobky s vyšší přidanou hodnotou. Je nutné pokračovat i v hledání nových perspektivních zákazníků, obnovování a budování stabilních dlouhodobých obchodních vztahů. Stále je třeba orientovat se na potřeby zákazníka, tj. klást důraz na kvalitu, plynulou výrobu a stálou dostupnost našich výrobků. K tomu jsou uzpůsobeny naše aktuální investiční záměry i již započatý plán rozvoje na střednědobé období.

Ing. Radek Šajtar
Finanční manažer

Téma čísla

Liao Zengtai vyhlásil pro skupinu Wanhua rok digitalizace

Předseda představenstva společnosti Wanhua Chemical ve svém novoročním projevu poděkoval všem zaměstnancům skupiny Wanhua za jejich úsilí při naplňování strategie prvotřídních investic pro udržitelný rozvoj. Rok 2024 pak vyhlásil rokem digitalizace.



Liao Zengtai
Předseda
představenstva
společnosti Wanhua

Vážení kolegové,

čas běží a opět stojíme na prahu nového roku. V této krásné chvíli loučení se starým rokem a příchodem toho nového vás jménem vedení naší skupiny co nejsrdečněji zdravím a přeji vše dobré všem členům společnosti Wanhua, jejich rodinám, kterým na společnosti Wanhua velmi záleží, a přátelům ze všech oblastí společnosti, kteří podporují rozvoj společnosti Wanhua.

Rok 2023 byl dynamický a nabitý událostmi. Tváří v tvář složité a měnící se globální ekonomické situaci všichni členové společnosti Wanhua postupovali proti tomuto trendu a odvážně razili nové cesty. Ve svých krocích jsme se ztotožnili se strategií „prvotřídních investic pro udržitelný rozvoj“ a dosáhli jsme prosperity i v atmosféře náročných změn a výzev. Tvrdá práce opírající se o moudrá rozhodnutí přinesla vynikající výsledky.

Naše vytrvalé úsilí v uplynulém roce upevnilo postavení společnosti na trhu. Do značné míry jsme kultivovali naše působení na zahraničních trzích a přes současný komplikovaný vývoj jsme dosáhli růstu ve všech globálních obchodních odvětvích v souladu s naší marketingovou filozofií „prohlubování obchodních kanálů, ukotvení prodeje a všestranně

výhodné spolupráce“. Neustálým zaváděním ekologických a udržitelných průmyslových řešení s nízkou uhlíkovou stopou i inovativních aplikací, prosazujeme kvalitní průmyslový rozvoj a naplňujeme poslání naší společnosti podle hesla „pokrok v chemii, proměna životů“. Vynikající podniková kultura společnosti Wanhua, špičkové výrobky a výjimečné služby, pronikají do všech koutů světa – značka Wanhua ve světě chemického průmyslu globálně rezonuje a stává se pro naše klienty důvěryhodným partnerem.

V letošním roce jsme dokázali nalézt rovnováhu mezi rozvojem stávajících a získáváním nových talentů a posílili tak náš tým. Nové talenty do našeho týmu zlákal pracovní prostředí společnosti, které odmítá protěžování, frakcionářství a neopodstatněné zvýhodňování. Inspirací nám byla vize „inovativní chemické společnosti světové úrovně, kterou obdivují její zaměstnanci a kterou respektuje široká veřejnost“. Do společnosti Wanhua nově nastoupilo více než 5 000 nadaných osobností, které do její činnosti vnesly novou pulzující energii. Univerzita Wanhua, jejímž posláním je formovat „talenty šesti vlastností“, neustále inovuje metody a systémy vzdělávání, prohlubuje ztotožnění se s podnikovou kulturou Wanhua a zaměřuje se na zvyšování odborných dovedností.

Téma čísla

V letošním roce jsme značně pokročili v oblasti dokonalé výroby. Během uplynulých dvou let jsme optimalizovali a modernizovali výrobní systém Wanhua Excellence zaměřený na standardizaci, automatizaci a inteligentní řešení a dosáhli tak dalších pokroků v oblasti produkce vysoce kvalitních výrobků. Prosazováním mikroinovací se nám daří utvářet atmosféru, v níž se inovace týkají každého z nás. Každý, i ten nejmenší nápad, přispívá k prudkému rozmachu inovačního vývoje naší společnosti. Neustále zdokonalujeme moderní systém podnikového řízení, posilujeme manažerské dovednosti vedoucích pracovníků a stáváme se tak průkopníky v utváření podniku světové úrovně krácejícího vstříc cílům dokonalých výrobků, prvotřídní značky a vedoucího postavení v oblasti inovací i moderního řízení. Rovněž jsme přijali ESG strategii udržitelnosti, v rámci níž jsme se zavázali dosáhnout vrcholné uhlíkové zátěže do roku 2030 a do roku 2048 uhlíkové neutrality, což svědčí o našem pevném odhodlání v oblasti úspory energie a snižování emisí.

V uplynulém roce jsme byli odvážní a inovativní, dosáhli jsme četných technologických úspěchů. Postavení našich stávajících provozů jsme posílili díky nižší spotřebě energie a vyšší kvalitě, úspěšně jsme industrializovali MDI technologii sedmé generace a novou TDI technologii. Četné inovativní polyetherové produkty zprostředkovaly našim zákazníkům efektivnější a ekologičtější zkušenost, zatímco technologie polyuretanové výroby společnosti Wanhua i nadále celosvětově setrvaly na špičce. Naše činnost v oblasti druhé růstové křivky se zrychlila díky průlomovým objevům v technologiích bateriových materiálů, což posílilo naše postavení předního inovátora a lídra v oboru. Společnost Wanhua využívá technologické inovace k průzkumu dosud neprobádaných oblastí ve snaze zkvalitňovat život celého lidstva.

V roce 2023 jsme svou pozornost zaměřili na projektový management a výrazně tak posílili své schopnosti v této oblasti. Úspěšně jsme zvládli tzv. „Projektový rok“, představili více příkladů vědeckého front-endového vývoje, implementovali metody řízení postupů, závěrečné přezkumy a komplexnější pravidla řízení investic. Věnovali jsme se důkladné optimalizaci výrobků, zlepšování postupů a úsporám energie, v důsledku čehož získalo plánování projektů vědecky podloženější základ a investice výrazně zvýšily na své efektivitě. U všech zaměstnanců jsme posílili povědomí o projektovém řízení a schopnosti s ním související.

V uplynulém roce jsme vstoupili do nových teritorií, rychle pokročili ve výstavbě průmyslového parku a rozšířili výrobu. Výstavba první fáze nízkouhlíkového průmyslového parku Wanhua New Material je v plném proudu. Expandovali jsme do severozápadního území a dosáhli jsme významného pokroku v plánování zahraničních poboček. Naše základny v Jen-tchaji, Ning-po, Fu-tien a Maďarsku úspěšně dokončily největší generální opravy a technické úpravy v historii společnosti, které vedly k dalšímu rozšíření našich výrobních kapacit a zároveň potvrdily vykočení směrem k vybudování nízkouhlíkového, konkurenceschopného chemického parku.

Každý pracovník společnosti Wanhua je hrdinou podílejícím se na něčem mimořádném. To ji s vítězoslavným popěvkem na rtech žene v neustávajícím a dalekosáhlém úsilí k dosažení postavení konkurenceschopného podniku, který z celosvětového hlediska figuruje v první pětistovce.

I v novém roce musíme jít s trendem doby, uchopit manažerské téma „Roku digitalizace“ jako příležitost a zaměřit se na digitalizaci a utváření inteligentního systému pokrývajícího celý proces od vyslyšení

potřeb zákazníka až po dodávku výrobku. S plným využitím dat a umělé inteligence chceme zajistit organickou integraci průmyslového, dodavatelského, informačního a hodnotového řetězce, vytvořit efektivnější, přehlednější, kontrolovatelnější a bezpečnější hodnotový řetězec, posílit naše vynikající provozní postupy a v důsledku těchto kroků formovat novou konkurenční výhodu společnosti Wanhua.

Zároveň musíme plně zohlednit možná budoucí rizika a výzvy, nesmíme usnout na vavřínech a musíme bez výjimky identifikovat jakékoli nedostatky a posilovat naše schopnosti. Chceme-li dosahovat vysoce kvalitního rozvoje, je třeba, abychom se ještě více řídili zásadou bezpečnosti jako nejvyšší priority, skutečně zavedli systém řízení výroby zohledňující otázky bezpečnosti, pokračovali ve zlepšování řídicích dovedností v oblasti bezpečnosti, urychlili přijímání a adaptaci nových talentů a efektivně řídili tempo investic.

V roce 2024 se v souladu se strategií celé skupiny zaměříme na přítomnost, budeme hledět do budoucnosti, v srdci poneseme lásku, půjdeme vstříc světlu, tvrdou práci budeme kovat životní ideály, s elánem a vitalitou budeme psát novou kapitolu a na volání doby odpovíme inovacemi. Soustředíme mocnou sílu, která nás povede na naší cestě a bude utvářet pevnou páteř kvalitního rozvoje v prizmátu naší doby.

Závěrem mi dovolu, abych popřál všem pracovníkům a přátelům společnosti Wanhua ze všech sfér společnosti šťastný a úspěšný nový rok!

31. prosince 2023
BorsodChem Zrt.

zkrácená verze po redakční úpravě

Foto měsíce



Digitalizace je logická snaha zautomatizovat a zdigitalizovat procesy, které byly dosud zpracovávány ručně a uvolnit člověku prostor pro užitečnější práci.

Počítači se původně nazývali nikoliv stroje, ale lidé, kteří prováděli výpočty. Tedy něco počítali. Ke změně významu slova došlo ve Spojených státech amerických v polovině minulého století v souvislosti s projektem Manhattan. Tehdy poprvé došlo ke spojení slova počítač s hardwarovým zařízením. Prvním kompatibilním osobním počítačem byl stroj IBM 5150 z roku 1981. O tři roky později představil svůj první osobní počítač Apple.

Téma čísla

Digitalizace v praxi: Novinky z naší firmy přímo v mobilu

Od 1. dubna spouštíme nový komunikační kanál
pro všechny zaměstnance

Milé kolegyně, milí kolegové, uvědomujeme si, že v rámci interní komunikace je někdy obtížné „dopravit“ všechny důležité informace ke každému z vás a jsme limitováni jak kontinuálním režimem naší výroby, tak tím, že ne každý zaměstnanec má přímý přístup do databáze Lotus Notes, což bylo ostatně předmětem vašich častých podnětů ke zlepšení. Proto pro vás od 1. dubna letošního roku spouštíme novou komunikační službu MUNIPOLIS, díky které vás nyní budeme efektivně informovat přímo do vašeho telefonu.

Co vám přihlášení do MUNIPOLIS přinese?

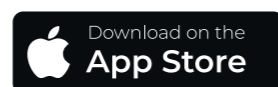
- informace o nabízených pracovních pozicích
- objednávání na zdravotní prohlídky
- novinky a důležitá upozornění z naší společnosti
- přístup k užitečným podnikovým dokumentům a kontaktům, přehled benefitů
- aktuální jídelníček
- ankety, možnost jakýchkoliv dotazů na vedení
- novinky a informace z odborů

**a to vše kdykoliv z pohodlí
vašeho mobilního telefonu!**

Všem zaměstnancům bude v druhé polovině března distribuován tzv. registrační formulář, na základě kterého vás nejpozději do týdne zaměstnanec LZK zaregistruje do systému (registrace je samozřejmě dobrovolná). Pokud se rozhodnete přihlásit k odběru informací, už nikdy nezmeškáte důležité novinky a upozornění z naší společnosti. Informace vám budeme posílat e-mailem, zprávou do aplikace nebo v urgentních případech SMS.

Kde aplikaci najdete?

Oficiální aplikaci MUNIPOLIS naší společnosti si můžete stáhnout přímo na App Store nebo Google Play.



Co dělat v případě technických obtíží?

V případě dotazů nebo technických obtíží jsme vám s kolegyněmi na odboru Lidských zdrojů a komunikace k dispozici.



Mějte všechny důležité informace ihned ve svém mobilu

Aktuality pro zaměstnance

Dotazy na vedení

Objednávání k závodnímu lékaři

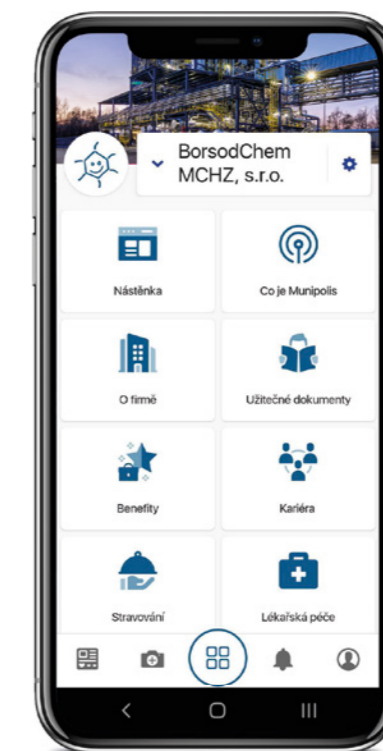
Informace ke stravování, aktuální jídelníček

Užitečné dokumenty

Informace o benefitech a firemních akcích

Kariéra

Upozornění na důležitá opatření



Stáhněte si aplikaci
MUNIPOLIS



Téma čísla

SAP Fiori PM v Roce digitalizace

V měsíci březnu byl do produktivního provozu spuštěn projekt na podporu procesu Udržování strojů, zařízení a externích procesů údržby v systému SAP Fiori PM. Tento projekt byl iniciován Wanhua integračním projektem „LN Exit“ jako náhrada LN aplikace Zakázky PM za řešení v systému SAP. Realizované řešení:

- slouží rovněž jako přípravný krok pro SAP S/4 Hana upgrade,
- nám umožňuje rozvoj dalších nových funkcí v modulu SAP PM (Plant Maintenance) a použití nových technologií,
- nám pomohlo snížit počet interfaců mezi jednotlivými IT systémy,
- nám dává příležitost využít vylepšené uživatelské prostředí pro přístup do SAP Fiori přes webový prohlížeč,
- zajistilo, že data jsou pro všechny uživatele dostupná v reálném čase.

Vzhledem k nutnosti zajištění přístupu do aplikací v SAP Fiori nejen pro zaměstnance BC MCHZ pracujících v interní IT LAN síti, ale i pro zástupce externích firem, bylo nutné rovněž implementovat technologická řešení SAP Cloud Connector a SAP BTP (Business

Technology Cloud Platform), která nám výrazně otevírají možnosti využití do budoucna.

V rámci realizace jsme dále s klíčovými pracovníky údržby, především s hlavním mechanikem, provedli:

- revizi procesu, rolí a užívaných číselníků, např. priorit, pracovišť, druhů zakázek, statusů, aj.,
- proškolení cca 70 uživatelů a jejich založení v systémech SAP ECC, SAP Fiori, případně SAP BTP,
- testování jednotlivých funkcí,
- přípravu uživatelské dokumentace,
- přípravu na produktivní spuštění,
- a jiné, zde nevyjmenované činnosti, které byly nezbytné.

Chtěl bych poděkovat všem, kteří se na přípravě a realizaci tohoto náročného projektu podíleli.

Ing. Stanislav Pekara, MBA
vedoucí informačních technologií



Téma čísla

Kybernetická bezpečnost a hlavní zásady ochrany před kybernetickými útoky

Čím dál tím více se dozvídáte z různých médií o kybernetických útocích na jednotlivce i společnosti s cílem útočníků zjistit osobní údaje nebo firemní data, znemožnit provoz IT systémů nebo získat finanční prostředky. Formy útoků mohou být různé. Mezi ty hlavní patří podvodné e-maily/SMS (phishing), podvodná volání (vishing), podvodné vylákání plateb (fraud), zašifrování dat (ransomware), převzetí SIM karty (SIM swap), aj. Útoky jsou směřovány nejen na počítače, ale i na přenosná zařízení jako mobilní telefony.

Hlavní zásady ochrany před kybernetickými útoky

1. Neotevírejte e-maily na zařízeních (PC, notebook, mobilní telefon) od neznámých odesílatelů nebo s podezřelým obsahem.
2. Nezapomeňte, že i hlavička odesílatele může být podvržená. Proto vždy mějte v e-mailovém klientu zobrazené podrobnosti, kde uvidíte e-mailovou adresu odesílatele včetně domény.
3. Neklikejte na odkazy uvedené v e-mailu od neznámých odesílatelů (pod názvem linku může být odkaz někam jinam).
4. Nezasílejte nikam osobní údaje jen proto, že vám někdo napsal e-mail (např. čísla karet, jiná hesla).
5. Pravidelně si obměňujte dle nastavených zásad hesla do systémů, které využíváte. Bezpečně si hesla / PINy uložte, zálohujte a nikomu nesdělujte.
6. V případě, že máte povolen přístup k internetu, navštěvujte pouze www stránky, které znáte.
7. Zařízení, které v práci užíváte (PC, notebook, mobilní telefon), pravidelně restartujte. Platná směrnice stanoví minimálně 1x/týden.
8. Pro zařízení užívaná soukromě mimo areál firmy, provádějte rovněž upgrade operačního systému před skončením jeho podpory, pravidelný update bezpečnostních aktualizací / antivirových definic, restarty zařízení, aj.
9. Pro přenos dat, pokud musíte, užívejte pouze šifrované USB disky.
10. Nesdělujte nikomu hesla do IT systémů, případně PINy k platebním kartám.

Miroslav Raška: Podle mě čeká BorsodChem do budoucna větší a větší automatizace

V každém čísle vám Nový Rozvoj přináší zajímavý rozhovor s lidmi z naší společnosti. Dnešním respondentem je Miroslav Raška, který v BorsodChem MCHZ zastává pozici technologa na provozu Nitrobenzenu a skladu hořlavín.

Ing. Miroslav Raška
technolog na pro-
voze Nitrobenzenu
a skladu hořlavín
BorsodChem MCHZ



Přibližte, prosím, na úvod našeho rozhovoru čtenářům náplň vaší práce. Jak vypadá běžný den technologa na provozu Nitrobenzenu a skladu hořlavín?

Já nejsem z těch, kteří by se do práce dostali před šestou. Chodím relativně pozdě spát, takže mám budík až na 5:30. Ráno ještě s manželkou zpracovávám děti, aby se společně mohli vypravit do školky a na

procházku. V mobilu pročtu pracovní maily a vyrážím. Do práce se dostanu zpravidla před sedmou. Uvařím si kafe, probereme s vedoucím, co se ten den bude na provozu mimořádného díla, a potom zasednu k počítači. Během toho co snídám, procházím analýzy vzorků jednotlivých výroben, kontroluju technologické obrazovky, trendy, historii alarmů a vydaná povolení na práci. Po ranním dispečinku vyrážím na obchůzku

provozů. Každý den je samo sebou trochu jiný. Relativně často se řeší poruchy, protože provoz nitrobenzenu je specifický tím, že se zde potkávají takřka všechna riziková média, která v BorsodChemu proudí. Setkáte se zde kupříkladu s koncentrovanou kyselinou sírovou a dusičnou, hydroxidem sodným, karcinogenním benzenem, nitrobenzenem a nitrofenolovým olejem, to vše často při vyšších teplotách. Tyto látky kladou vysoké nároky na materiální skladbu zařízení, takže se běžně používají materiály jako smalt, tantal, karbid křemíku, siguss a kvalitní nerezové oceli. Nová jednotka adiabatické nitrace je navíc osazena velkým množstvím prvků MaR a točivých strojů, takže je zde relativně dost prostoru ke vzniku poruchy. A od toho jsem tu vlastně já, abych se pokusil najít efektivní způsob, jak udržet v chodu zařízení a kvalitu výstupních proudů, při zachování co nejnižších měrných spotřeb surovin a energií. Ve spolupráci s dalšími útvary se ještě zabýváme rozvojem a vylepšováním stávajícího zařízení do budoucna. Pokud se nic akutního neděje, zavírám krám kolem třetí hodiny.

Vaše působení na současném provozu je nicméně čerstvou záležitostí, do jara roku 2023 jste pracoval jako technolog na provozu Technických plynů a čpavkového hospodářství, je to pro Vás velká změna?

Já jsem na A-bloku začínal svou kariéru, takže jsem nešel do úplně neznámého prostředí, ale je pravdou, že tyhle dva provozu mají společného opravdu jen velmi málo. Co mají společného je snad jen to, že jsou dobře zajištěné po personální stránce. To mi přechod na provoz nitrobenzenu opravdu dost usnadnilo. Byl to pro mě i jakýsi svěží vítr do určitého stereotypu a impuls k tomu, abych se naučil něco nového a trochu si rozšířil obzory. Výhoda je i to, že můžu v současnosti zastupovat v případě potřeby jak svého vedoucího, tak vedoucího a technologa na Technických plynech.

V naší společnosti jste začínal kariéru jako chemik ve výrobě, nejprve jako obsluha zařízení/technologie, poté „velinář“. Vnímáte to jako výhodu při výkonu současné pozice?

Víte, ono je dobré mít alespoň zevrubnou představu o tom, co ta práce chemika na provozu občas skutečně obnáší. Jaké to je pracovat na směny, rozpařovat v zimě potrubí nebo vybírat lopatou destilační zbytky ze zachytné vany. To stejné platí i pro práci operátora. Každé kliknutí myši má nějaké konsekvence, má to své nároky na soustředění, ta zodpovědnost je vysoká a nikdo jiný to za vás v krizové chvíli nerozhodne. Na druhou stranu je dobré, že když potřebuji po chlapech nějakou ne zrovna oblíbenou činnost, tak se jen tak nenechám opít rohlíkem, že to nejde. Mně nakonec nevádí nasadit rukavice a třeba demonstrativně jít příkladem. Abych se vrátil k původní otázce, tak ano, vnímám to jako velkou výhodu oproti těm, kteří nastoupili rovnou na nějakou z vyšších pozic bez praktické zkušenosti s provozem.

Jako technolog zastáváte zástup vedoucího provozu a máte rovněž na starost i kolektiv pracovníků. Bává Vás práce s lidmi? A co na ní naopak vnímáte jako nejnáročnější?

Práce s lidmi mě baví, ale zároveň je třeba přiznat, že to je nejspíše ta nejnáročnější část naší činnosti. Tím myslím především práci s podřízenými (i když s nadřízenými to je taky občas těžké). Kromě toho, že je každý svým způsobem unikátní, s jinou kombinací vlastností, tak do toho vstupují ještě mezigenerační rozdíly. Priority generace X, která se už blíží k důchodu, nemají moc společných prvků s prioritami nastupující generace Z. Mladí lidé si daleko více cení volného času, více hledají vnitřní motivy k dané činnosti a méně snázejí řeckněme autoritativní způsoby řízení. To jejich předchůdci se mnohdy „kousnou“ a v práci, která je zase tolik nenaplnuje, stráví klidně celý profesní život. Takže kromě toho, že se musíte zabývat složitostí výrobního zařízení, tak musíte ještě přemýšlet nad způsobem komunikace s podřízenými, různou motivací s dosti omezenými možnostmi a fungováním kolektivu jako celku, abyste naplnili cíle a očekávání zase svých nadřízených a aby se v té práci všichni cítili pokud možno komfortně.

Na jakém nejzajímavějším projektu jste se doposud podílel a čeká vás v nejbližší době nějaká další pracovní výzva?

Kromě obnovy utilizace části reformingu, divestice plnirny vodíku Linde a s tím spojenou investiční akcí vodíkových kompresorů pro sekci odsíření zemního plynu, se na Technických plynech na větší akce teprve čeká. Poměrně dlouho jsme pracovali na přípravách projektu pro výměnu hořáků reformní pece, která proběhne letos o generálních zářkách. Co se týče současného působení, tak tady největším dílem přispěl můj předchůdce, protože projekt podob-





ného rozsahu se v chemičce dlouhá léta nerealizoval a on v tom nechal obrovský kus práce. Já už jsem přišel ve fázi, kdy bylo potřeba provoz nové výrobní jednotky adiabatické nitrace v uvozovkách jen odlatit, aby bylo možné zařízení provozovat plynule s minimálním množstvím nečekaných odstávek, což se i povedlo. Teď před námi stojí projekt na dostavbu druhého reakčního uzlu adiabatické nitrace a projekt na zpracování lehkých frakcí, které při výrobě nitrobenzenu vznikají. Určitě se budu mít čím bavit.

Měl jste možnost navštívit různé konference a semináře, včetně těch zahraničních. Je to pro technologické pozice něco, co by mělo být v rámci firemního vzdělávání a rozvoje standardem ve všech obdobných podnicích?

Pokud chcete dobré a erudované zaměstnance, kteří mají do dané technologie či problematiky skutečný vhled, tak se podle mě bez podobných kurzů a seminářů, které jsem navštěvoval, neobejdete. Ty informace prostě kolikrát nejsou běžně k dostání. Navíc zde získáte širokou síť kontaktů od kolegů z celého světa.

V letošním roce oslavíte krásné desetileté pracovní výročí. V čem se podle vás naše společnost za poslední dekádu nejvíce posunula?

Deset let není v chemické výrobě zase tak moc, ale rozhodně se chemička rozběhla kupředu s množstvím investičních projektů. Příznivě na to určitě zapůsobilo přecházející období konjunktury, ale i v dnešní nepříznivé době se plánují obrovské projekty, takže já vidím budoucnost optimisticky. Jsem na místní poměry docela pořádkumilovný, takže se mi líbí i to postupné „čištění“ areálu od nefunkčních budov a pozvolná obnova pracovišť. V práci strávíte velkou část života, tak by to tam mělo vypadat trochu k světu, ne?

Věkový průměr v naší společnosti je okolo 48 let a většina zaměstnanců zde stráví v podstatě celý svůj pracovní život. Vy patříte k zástupcům mladší generace, pro kterou je změna zaměstnání přirozenější a děje se častěji. Jak se na to díváte? A vnímáte nás jako solidního zaměstnavatele?

V průběhu času už jsem dostal řadu pracovních nabídek, ale stále jsem tady, takže objektivně můžu říct, že u mě převládají stále klady nad zápory. A chemička je zaměstnavatel solidní a kompetitivní. Pro mladou generaci ale není chemický průmysl příliš atraktivní odvětví a nemám iluze o tom, že by se to do budoucna nějak mělo měnit. Podle mě je jediná cesta větší a větší automatizace, kdy postupně zůstanou opravdu jen vysoce kvalifikované a dobře

ohodnocené pozice s minimem takové té „bezduché“ práce.

Jste absolventem chemické fakulty VUT v Brně a magisterského studijního programu na fakultě metalurgie a materiálového inženýrství VŠB-TU v Ostravě. V posledních letech však své vysokoškolské vzdělání rozšiřujete a tentokrát v úplně jiném oboru. Co Vás k tomu vedlo?

Ten prvotní impulz ke studiu ekonomie na Slezské univerzitě nebyl úplně z mé hlavy a nechal jsem se spíše strhnout davem. Z původní trojice (já, exmanželka a kamarád) jsem po prvním semestru zůstal sám. Nějakou energii mě to stálo a bylo mi líto to jen tak pustit, tak jsem se to tedy rozhodl dodělat. Když se na to dívám dnes, tak mi chemie a ekonomie přijde jako docela dobrá kombinace, protože se samozřejmě v lecčem prolínají. Se dvěma dětmi je ale kloubení práce, školy a volného času docela oříšek, takže další studijní choutky v současnosti nemám.

Víme o vás, že jste vášnivý cestovatel. Která z navštívených zemí vám zatím nejvíce učarovala a čím?

Když se budu držet systému dělení na šest kontinentů, tak jsem kromě Antarktidy vlastně už navštívil všechny. V zásadě se držím filozofie, že se na jedno místo opakovaně nevracím, protože na Zemi je krásných míst nespočet, a všude je něco zajímavého kvůli čemu stojí za to tam jet. Když se zpětně ohlédnu, tak mi ale žádné místo neučarovalo natolik, že bych si dokázal představit tam žít. Tohle se ve mně změnilo až po návštěvě Nového Zélandu. Z mého pohledu má tahle země naprosto vše. Jsou tam vysoké hory s ledovci, množství horolezeckých cest a nádherných treků, liduprázdné pláže s vhodnými podmínkami na surfování. Skoro každý druhý potok je termální, obyvatel je polovina na třikrát větším území než má Česká Republika, avokádo si utrhnete u cesty... Je to jedna z nejbezpečnějších zemí na světě a navíc tam nežije nic jedovatého. Můžete tam hodiny jet autem a kromě rozjetého kusu liščího u krajnice (původně vačnatec z Austrálie) tam nikoho nepotká-

te. Prostě paráda. V tomhle případě tedy slevím ze svých zvyklostí a až „nasyslím“ nějaké peníze, tak tam vezmu ještě manželku a děti, abych jim ten zázrak ukázal.

Čeká Vás v nejbližší době nějaká další cesta? A máte nějaký cestovatelský sen, který byste si rád splnil?

Kvůli cestování s malými dětmi volím aktuálně spíše bezpečnější a méně vzdálené destinace. Zásadně ale pořád cestujeme low cost a zbytečně neutráčíme za ubytování. Na podzim se chystáme na Kypr, ale tam to bude spíše taková válečka u moře a ať se vyblbnou děti. Cestovatelských snů je spousta, především horolezeckých a do méně turisticky navštěvovaných míst. Určitě by mě zajímala třeba Socotra, některé méně navštěvované ostrovy Malých Sund nebo trek okolo Annapuren. Všechno je to ale o financích a množství dovolené. Já zpravidla neoplývám nadbytkem ani u jedné z těchto položek.

Médii, a především sociálními sítěmi, už dlouhou dobu rezonují pojmy jako klimatická hrozba a udržitelnost. Odborníci to spojují právě i s nadměrným

létáním a vznikajícími emisemi. Jak pohlížete na tato témata?

Mezinárodní letecká doprava se na celkových emisích podle evropské environmentální agentury podílí přibližně 4 % a stále roste. Jsem si toho pochopitelně vědom a docela se to ve mně bije, nicméně za větší problém pořád považuju automobilovou dopravu, výrobu energií a průmysl. Věřím ale, že se do budoucna podaří postupnými kroky dekarbonizace zmíněných sektorů, aby se ten negativní trend zvrátil. Ona se nakonec vždycky ustaví nějaká rovnováha tak jako tak, ale je to jen na lidech, jak bude vypadat.

Co je v současné době váš největší koníček?

Já bych řekl, že to je právě čas s manželkou a dětmi. Kvůli dětem se ale stal mým největším koníčkem nejspíše spánek, kterého se mi žalostně nedostává.

A kromě rodiny a dětí? Věnujete se pravidelně nějakému sportu?

Od dětství jsem aktivně sportoval a vždycky jsem měl, jako doplněk k jiným sportům, i nějaké bojové umění. Začínal jsem v dět-

ství s řecko-římským zápasem, relativně dlouho jsem boxoval. Jeden kamarád mě v roce 2018 přivedl na kurz začátečnicků v brazilském jiu-jitsu. Ten sport jsem do té doby vůbec neznal, ale hned mi učaroval svou složitostí a variabilitou technik. Abych to ve zkratce představil, tak máte kimono podobné tomu, které se používá v judu a pomocí různých způsobů škrcení nebo pák se snažíte soupeře přinutit k tomu, aby se vzdal a odklepal.

Mojí druhou vášní je vysokohorská turistika a lezení. Přes zimu se realizujeme hlavně na umělé stěně, protože manželka nemá moc ráda cepíny a mačky, ale od jara do podzimu jezdíme co nejvíce na hory. Z toho, co je v nějaké rozumné vzdálenosti, mám nejraději Tatry. Tam už jsme se „vyškřábali“ na spoustu kopců, minulý rok třeba Gerlachovský štít. Na Tatrách se mi líbí hlavně to, že když se vyhnete profláknutým kopcům, jako jsou Rysy a Kriváň, tak potkáte jen minimum lidí a můžete si v tichosti užívat té krásné přírody.

Děkujeme za rozhovor



Útvary

Informace z útvarů

Na tomto místě vám pravidelně přinášíme aktuální informace z jednotlivých útvarů naší společnosti.

Environmentální a bezpečnostní profil firmy za rok 2023

V jarním čísle Nového Rozvoje vám každý rok předkládáme vyhodnocení výsledků v oblasti ekologie a bezpečnosti za uplynulý kalendářní rok. Je tomu tak i letos. Dosažené výsledky se za sledované období 5 let drží na ustálených hodnotách, stále hluboce pod hladinou stanovených legislativních limitů.

V souladu s požadavkem „neustálého zlepšování“ systémů řízení byly v roce 2023 realizovány investiční akce směřující k dalšímu snižování spotřeby vody, zvyšování ochrany vod, snížení surovinové a energetické náročnosti a ke zlepšení procesní bezpečnosti provozovaných technologií. Vývoj hlavních ukazatelů demonstrují následující grafy.



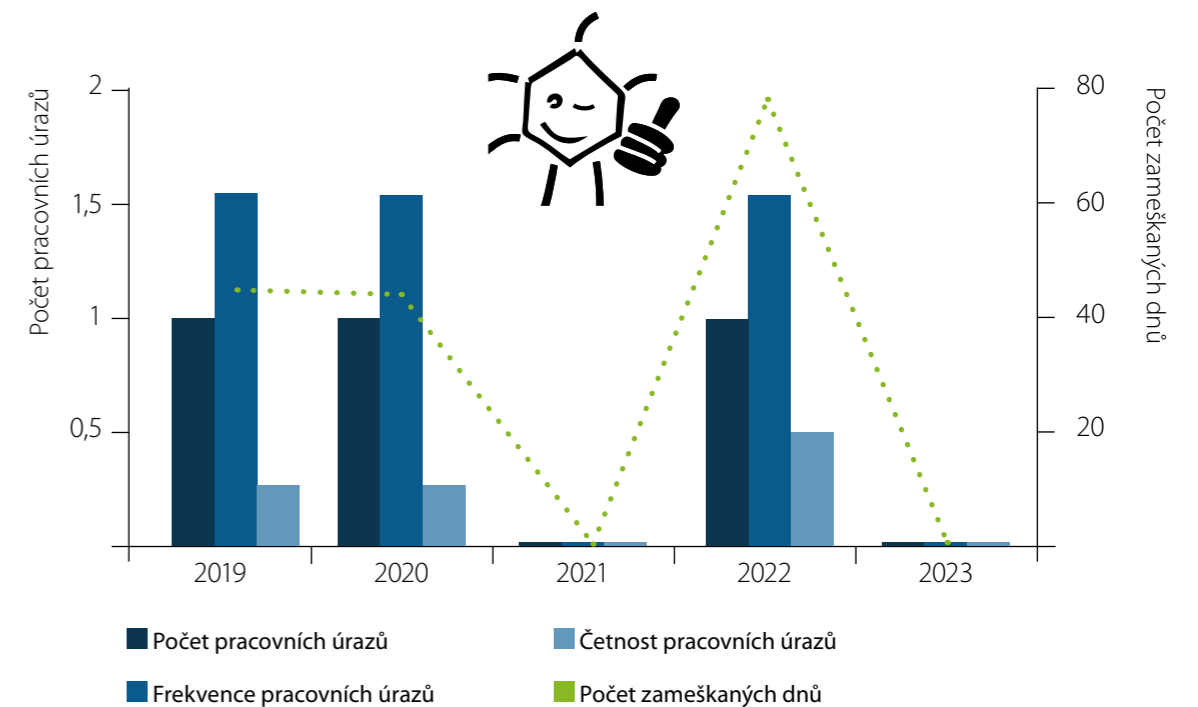
Mgr. Eva Makúchová
Kvalita, ekologie a bezpečnost

Kvalita, ekologie, bezpečnost

Jak jsme si vedli na poli bezpečnosti práce?

Počty úrazů se v naší společnosti dlouhodobě drží na minimálních hodnotách. V roce 2023 jsme se dokonce dostali na nulu. Ve společnosti nebyl evidován pracovní úraz vyžadující pracovní neschopnost. Nedošlo k žádnému smrtelnému úrazu ani nemoci z povolání.

Pracovní úrazovost



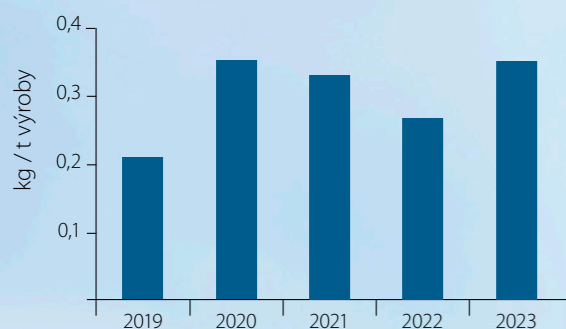
Rok	2019	2020	2021	2022	2023
Počet PÚ	1	1	0	1	0
Frekvence PÚ	1,56	1,55	0	1,52	0
Četnost PÚ	0,26	0,26	0	0,51	0
Počet zameškaných dnů pro PÚ	46	43	0	78	0

Jak pečujeme o naše životní prostředí?

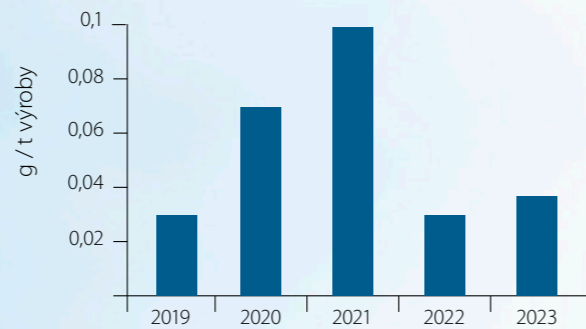
1. Ochrana ovzduší

V případě ochrany ovzduší sledujeme emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší na jednotku relevantní výroby, a to zejména oxidy dusíku a organické látky.

Oxidy dusíku (kg / t výroby) 2019 - 2023

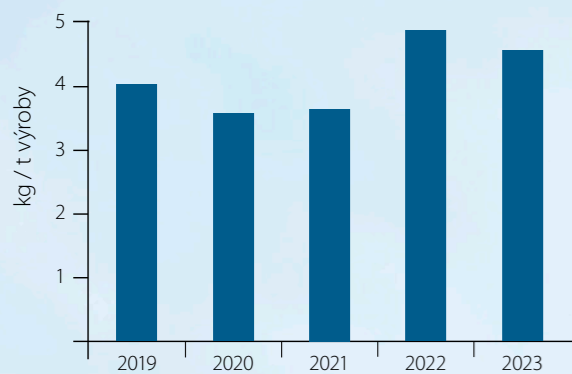


Organické látky (g / t výroby)



2. Odpady

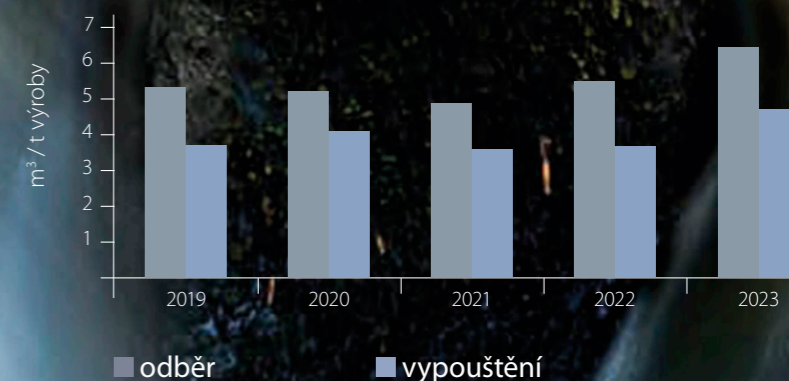
Produkce odpadů na jednotku relevantní výroby



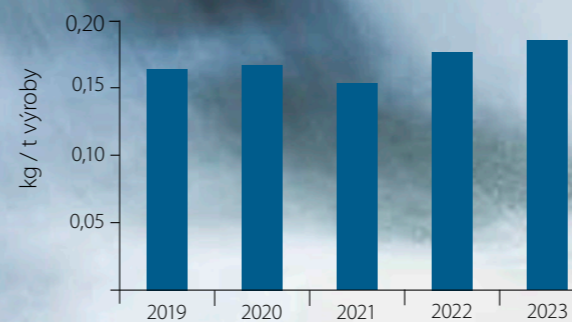
3. Ochrana vod

V případě ochrany vod sledujeme zejména odběry a vypouštění vod z a do řeky Odry na jednotku relevantní výroby. Dále sledujeme důležité ukazatele znečištění odpadních vod na jednotku relevantní výroby jako jsou chemická spotřeba kyslíku, biologická spotřeba kyslíku a amonné ionty.

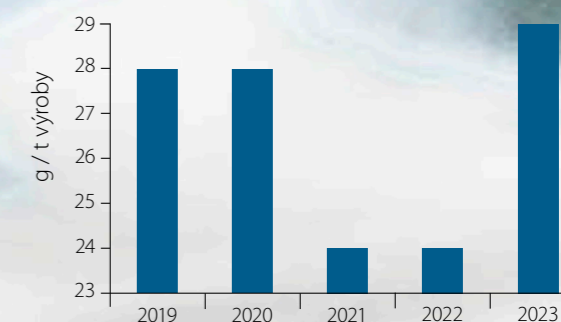
Odběry a vypouštění vod z/do řeky Odry na jednotku relevantní výroby



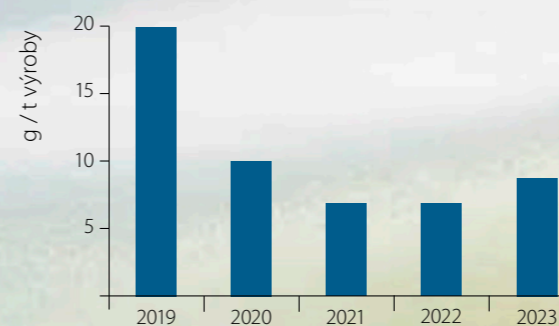
Chemická spotřeba kyslíku (kg/t)



Biologická spotřeba kyslíku (g/t)



Amonné ionty (g/t)



Přehled organizačních změn

Rádi bychom Vás informovali, že začátkem roku došlo k několika výraznějším změnám v organizační struktuře. Od 1. 1. 2024 byl znovuobnoven úsek Procurementu, jehož manažerkou se stala Ing. Pavla Táslerová. Ke stejnému datu byla rozdělena Výroba aminů a vyčleněn samostatně provoz CHA, DCHA, DEOX a Expedice aminů,

který vede Ing. Jan Woznica. Výrobu aminů má nově na starost Ing. Svatopluk Michalík, Ph.D. Všem jmenovaným přejeme mnoho úspěchů v nových rolích.

Lidské zdroje a komunikace

Kiosky BOZP se staly hojně diskutovaným tématem

Kiosky BOZP jsou projekt, jehož účelem je testování externích pracovníků, jejich znalostí provozů a všeobecných požadavků na externí firmy, které jsou předávány při podpisu smluvních spoluprací. Cílem tohoto projektu je vzdělávat, ověřovat znalosti a vyhledávat slabá místa, která mohou při neznalosti základních bezpečnostních a ekologických pravidel představovat zvýšené riziko. V současné době jsou kiosky nainstalovány ve vrátnicích S-bloku i A-bloku a probíhá četné testování všech externích pracovníků. Systém výběru funguje na podobném principu jako systém „Ruleta“, což znamená, že je nastaven konkrétní interval, dle kterého se výběr řídí. Kiosky jsou však vybaveny i čtečkami vstupních karet, takže v případě zájmu je možno k této čtečce vstupní kartu přiložit a vygenerovat tak okamžitě test na jméno držitele karty. Při náhodném výběru jsou kiosky propojeny se systémem vstupních turniketů a při výběru je pracovník upozorněn akustickými signály, přičemž je jméno testovaného vyobrazeno na displeji kiosku. Následně je vygenerován úvodní test, který je složen z 5 otázek se třemi možnostmi výběru, kdy je vždy pouze jedna možnost správná. Otázky jsou vybírány z 5 okruhů – BOZP, PO, nakládání s chemickými látkami, ochrana životního prostředí a všeobecné požadavky pro externí firmy. Na každou otázku je určen časový limit 1 minuta. Minimální úspěšnost pro úspěšné zakončení testu je 80 %. Pokud pracovník zodpoví nesprávně 2 nebo více otázek, je vygenerován druhý test s 10 otázkami, který se řídí podle stejných pravidel jako první test. V případě, že pracovník zakončí první nebo druhý test s vyhovujícím výsledkem, jsou jeho znalosti v daných oblastech považovány za dostačující. V případě neúspěšného absolvování druhého testu je pracovník informován, že bude povinen absolvovat mimořádné školení zaměřené na ty oblasti, ve kterých udělal v průběhu testu chyby.

Jsmo si vědomi toho, že kiosky BOZP jsou napříč kmenovými i externími zaměstnanci v areálu BC MCHZ hojně diskutovaným tématem, a těší nás to. Neustále pracujeme na optimalizaci nastaveného systému s důrazem na co nejvyšší uživatelskou přívětivost. Věříme v princip neustálého zlepšování, a proto budeme rádi za jakoukoliv poskytnutou zpětnou vazbu, doporučení, návrhy nebo stížnosti.

Ing. Jan Slaný
bezpečnostní technik



V Kazincbarcice přivítali Rok draka



Večer 29. ledna, v době blížícího se svátku jara, pozvala společnost BorsodChem za výrazné podpory čínského velvyslanectví v Maďarsku a budapeštského Čínského kulturního centra umělce z Centra ochrany nehmotného kulturního dědictví z Čchüan-čou, kteří jsou v Maďarsku na bilaterální kulturní výměně, a umělce z Konfuciova institutu při univerzitě v Miskolci. Společně v Kazincbarcice představili pro zaměstnance společnosti BorsodChem a jejich rodiny jedinečnou tradiční kulturní slavnost.

Akce se zúčastnili poslanec Zoltán Demeter, starosta města Múcsony Viktor Viszlai, děkan Fakulty materiálového a chemického inženýrství Univerzity v Miskolci profesor Dr. Árpád Bence Palotás, čínský a maďarský ředitel Konfuciova institutu Univerzity v Miskolci profesor Jing Zhao a Dr. Dániel Kuttor, ředitel Čínského kulturního centra v Budapešti Hao Jin, zástupce ředitele Úřadu pro kulturu, vysílání, televizi a cestovní ruch v Čchüan-čou Yibin He, ředitel Centra

pro ochranu nehmotného kulturního dědictví v Čchüan-čou Conghui Ding v doprovodu místopředsdkyně společnosti BorsodChem Junyan Li a prezidenta společnosti László Kruppy.

Akce vnesla do Kazincbarciky nejen bohatou příchutí oslav čínského nového roku, ale posloužila i jako vynikající příležitost k čínsko-maďarské kulturní výměně. Před zahájením akce vyjádřil pan László Kruppa hluboký vděk uměleckému souboru z Čchüan-čou a účinkujícím z Konfuciova institutu při univerzitě v Miskolci a srdečně přivítal představitele místní samosprávy a hosty ze všech sfér společnosti, kteří byli na akci přítomni. Pan Kruppa ve svém projevu zmínil, že drak, který je v čínském zvěrokruhu symbolem odvahy, ctížádosti a moudrosti, schopnosti transformace a kreativity, skvěle odráží ducha společnosti Wanhua-BorsodChem. Zdůraznil odhodlání společnosti přijímat pevná rozhodnutí, dosahovat ambiciózních cílů a podporovat kreativní a dynamické pracovníky. Pan Kruppa vyjádřil přesvědčení, že rok draka bude pro společnost BorsodChem rokem odvahy, moudrosti a úspěchu.

Pan Hao Jin a pan Yibin He rovněž předali kolegům a hostům novoroční pozdravy jménem maďarských místních kulturních

institucí, respektive čínského uměleckého souboru, a vyjádřili vizi prohlubování přátelství a vytváření lepší budoucnosti mezi čínsko-maďarským lidem i podniky.

Následně paní Junyan Li (Lily) jménem společnosti Wanhua-BorsodChem a předsedy Hongjie Lu vyjádřila upřímné díky umělcům z Čchüan-čou za jejich skvělá vystoupení a přednesla projev. V něm uvedla, že společnost BorsodChem, jakožto jeden z nejúspěšnějších podniků s čínskými investicemi ve střední a východní Evropě, představuje významnou platformu pro čínsko-maďarskou kulturní výměnu. Těšila se, že v budoucnu bude společnost pořádat více podobných akcí, které představí Čínu místním zaměstnancům a veřejnosti a posílí vzájemné porozumění a přátelství mezi národy obou zemí. Požehнала všem hostům a kolegům z Číny a Maďarska do nového roku a popřála společnosti Wanhua trvalý úspěch a společnosti BorsodChem trvalou prosperitu, která poskytne větší blahobyt místním obyvatelům.

BorsodChem Zrt.
Zkrácená verze po redakční úpravě



Data, která se velkým písmem zapsala do historie

18. 4.



18. dubna 2006 se Svaz chemického průmyslu rozhodl vyhlásit „Cenu udržitelného rozvoje firem v chemickém průmyslu“. Historicky prvním vítězem se stala naše společnost.

Co se také stalo 18. dubna

18. 4. 1906 – Spisovatelka Bertha von Suttner převzala v norském Oslu Nobelovu cenu za mír. Paní Bertha se narodila v Praze a je první osobou narozenou v Čechách, která získala Nobelovu cenu. V roce 1899 stála u zrodu Stálého rozhodčího soudu v Haagu, který dnes využívá 106 zemí světa.

18. 4. 1920 – V Československu proběhly první svobodné parlamentní volby. S převahou zvítězili sociální demokraté s téměř 26 % hlasů. Druzí skončili lidovci s 11,3 % a na třetím místě se umístila německá sociální demokracie s 11,1 %. O týden později pak proběhly volby do senátu.

18. 4. 1942 – Američtí letci dokázali nemožné. 16 bombardérů provedlo nálet na Japonsko ze vzdálenosti více než 1000 kilometrů. Nálet byl odvetou za japonský útok na Pearl Harbor. Vojenský účinek náletu byl zanedbatelný, ovšem jeho psychologický a morální dopad byl obrovský.

Chemie patří k životu

Naše firma si plně uvědomuje společenskou zodpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém působí, a proto podporuje řadu sportovních, kulturních i vzdělávacích projektů, které vám v rubrice Chemie patří k životu představujeme.

Náš vyřazený hasičský vůz dostal „nový život“

Dne 30. 1. 2024 proběhlo slavnostní předání hasičského vozu zástupcům obce Kozlovice, kteří tím získali cennou posilu pro stávající hasičskou techniku v obci. Předání proběhlo u naší hasičské stanice, kde klíčky k vozu předal výrobní manažer Ing. Radim Frömmer, MBA panu starostovi Ing. Miroslavu Toflovi. Tatra CAS 32 je z roku 1987

a doposud měla najeto krásných 18 000 km. Nám nezbyvá, než popřát další bezpečně ujeté kilometry novým majitelům.

Lidské zdroje a komunikace
Požární ochrana



Společenská odpovědnost

Opět jsme hledali nejlepšího mladého chemika

V letošním roce se koná další ročník populární soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika v ČR“. Slavnostní předání cen v rámci regionálního kola se konalo 30. ledna 2024 v prostorách Vysoké školy Báňské, Technické univerzity v Ostravě. Akce proběhla za účasti personální manažerky Mgr. Miroslavy Jeřábkové a specialisty pro komunikaci Mgr. Pavlíny Besedové, které rovněž předávaly výhercům ceny. Regionálních kol se zúčastnilo 2236 žáků, což je opravdu skvělé číslo a ze třiceti finalistů 5 postoupilo do celostátního kola soutěže, které se již tradičně uskuteční na půdě Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice dne 13. června. V rámci soutěže jsme žákům zprostředkovali i exkurzi na našem provozu. Soutěž s názvem „Hledáme nejlepšího mladého chemika v ČR“ je největší oborovou soutěží svého druhu a její popularita mezi nastupující generací stále roste. Společně s naším partnerem, Střední průmyslovou školou chemickou akademika Heyrovského, jsme hlavními organizátory vyhlášení výsledků krajského kola soutěže a jsme velmi rádi, že tato soutěž nabývá na významu a popularizuje chemii již u žáků základních škol.

Mgr. Pavlína Besedová
Lidské zdroje a komunikace



Vítěz regionálního kola Andrej Banák ze ZŠ ČS. armády, Frýdek-Místek,



Společenská odpovědnost

Živá knihovna povolání: představili jsme žákům povolání chemika

Již poněkolkáté jsme se zúčastnili projektu na podporu zvýšení zájmu žáků o technické obory s názvem Živá knihovna povolání.

Akce se konala 23. 1. 2024 v prostorách Velkého světa techniky. Ve spolupráci se SPŠCH jsme žákům interaktivní formou představili povolání Chemika. Jedná se o celodenní prezentaci pracovních oborů, především technického zaměření, se kterými se školáci 8. a 9. tříd mohou v dospělosti setkat. Cílem je nechat žáky nahlédnout a případně si i vyzkoušet, co technické pozice obnáší a motivovat je pro výběr těchto oborů k dalšímu studiu. S kolegy jsme měli k dispozici zázemí krásné laboratoře, kde si žáci mohli vyzkoušet i nejrůznější chemické pokusy. Kolega z marketingu, pan Tomáš Duda, žákům na zajímavém kouzelnickém efektu ukazoval, kde všude se dají námi vyráběné chemikálie využít. Žáci byli z ukázky nadšení! Jsme rádi, že jsme opět mohli podpořit Střední průmyslovou školu akademika Heyrovského v Ostravě, a věříme, že některého z účastníků za pár let přivítáme i mezi našimi kolegy.

Mgr. Pavlína Besedová
Lidské zdroje a komunikace



Společenská odpovědnost

Podpořili jsme Slezské dny preventivní medicíny

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje a Zdravotní ústav v Ostravě uspořádala ve dnech 21. – 23. listopadu 2023 výroční Slezské dny preventivní medicíny. Konference se zúčastnily významné osobnosti v oblasti ochrany veřejného zdraví a prevence onemocnění, zástupci vědeckých institucí, vysokých škol a další odborné veřejnosti. Odborný program byl zaměřen například na témata problematiky hygieny vody, infekční onemocnění anebo bezpečnosti ve výrobné sféře.

Šlo o jubilejní dvacátý ročník akce, která se konala po nucené tříleté pauze. Také proto jsme rádi, že jsme mohli akci finančně podpořit.

Lidské zdroje a komunikace



Zprávy z odborů

ECHO Novinky

ECHO Novinky pro Nový Rozvoj připravuje Odborový svaz ECHO. OS ECHO je již léta nedílnou součástí života v naší společnosti.

Články v části Informace ZO OS ECHO nejsou redakcí Nového Rozvoje obsahově upravovány.

Informace z výboru

Od prosince 2023 do března 2024 Výbor ZO na svých pravidelných zasedáních mimo jiné schválil, projednal nebo vzal na vědomí:

- nástupy a výstupy zaměstnanců za uvedené období,
- poskytnutí finančního daru při narození dítěte,
- žádosti o poskytnutí sociálních půjček ve smyslu KS,
- žádosti o poskytnutí sociálních podpor z prostředků odborové organizace,
- poskytnutí peněžitého daru při životním jubileu 50 a 60 let věku,
- poskytnutí peněžitého daru při odchodu do předčasného nebo řádného starobního důchodu,
- informace z jednání předsednictva OS ECHO,
- informace z vedení OS ECHO,

- organizaci badmintonového turnaje,
- organizaci bowlingového turnaje,
- organizaci autobusového zájezdu do Hotelu Hunguest Bük, Bükfürdő / Maďarsko.

Výbor ZO připravuje:

- turnaje v bowlingu,
- turnaj v badmintonu,
- autobusový zájezd na výstavu Flora Olomouc, další informace najdete na www.odbornymchz.cz.

Výroční konference ZO OS ECHO

Výroční konference ZO OS ECHO BorsodChem MCHZ, s. r. o. se uskuteční 11. 4. 2024, od 15 hodin v restauraci Aero Hotelu Elmontex. Konference je nejvyšším orgánem základní organizace, do jejíž výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace. Účastní se jí úsekoví důvěrníci nebo jejich zástupci a členové Výboru ZO, spolu s Revizorkou účtu a hospodářkou ZO.

Program konference se bude zabývat volbou pracovních komisí, Zprávou o činnosti základní organizace, Zprávou o hospodaření za rok 2023, návrhem rozpočtu pro rok 2024, úpravou Zásad hospodaření pro používání finančních prostředků, schválením delegáta na konferenci OS ECHO a přípravou volební konference.

Právní poradna ČMKOS Ostrava

Předmětem činnosti Právního poradenství pro členy ČMKOS je zprostředkování informací a poradenských služeb v oblasti pracovních vztahů prostřednictvím právního poradenství ČMKOS na základě návštěvy poradenských středisek.

Od letošního roku tuto právní pomoc poskytuje JUDr. Jan Horecký – právní poradna ČMKOS Ostrava, každou úterou středu v měsíci, v době od 10:00 do 14:30 hodin.

Návštěvu poradny lze domluvit telefonicky na telefonním čísle 739 534 668 nebo e-mailem na adrese rppostrava@cmkos.cz.

Právní poradnu najde člen odborové organizace na adrese: U Tiskárny 1 v Moravské Ostravě.

Do poradny může člen ČMKOS pouze se žádankou o poskytnutí služby právního poradenství, kterou předem schválí předseda ZO.

Zájezd do termálních lázní v Maďarském Bükfürdő

Ve dnech 30. 5.–2. 6. 2024 pořádá ZO OS ECHO BorsodChem MCHZ autobusový zájezd do termálních lázní Hunguest Bük. Stejnomený nově zrekonstruovaný hotel (bývalý Répce) je propojen s termálními láznemi krytou chodbou. Nově je místo hotelového wellness ostrova k dispozici fitness centrum a sauny (finská, infračervená a parní kabina). Kryté lázně a koupaliště s léčivou termální a pitnou vodou se rozprostírají na 13 ha a jeho vodní plocha je více než 5 000 m². Komplex s 27 bazény očekává návštěvníky po celý rok, aby zde léčili a zregenerovali své tělo. Svět saun v zážitkové části lázní je za příplatek. Klimatizovaná restaurace podává jídla formou bufetu. Nabízí maďarskou a mezinárodní kuchyni i vegetariánská jídla. Lobby bar nabízí různé druhy káv, koktejlů a salátů. Pro ZO OS ECHO BorsodChem je rezervováno 25 dvoulůžkových pokojů a k datu uzávěrky vydání byla ještě volná místa. Kompletní seznam účastníků bude uzavřen 29. 3. 2024 a pokud má ještě někdo zájem o tento zájezd, může se přihlásit u předsedy ZO.



Ubytování v bytech OS ECHO – změny od 1. dubna 2024

Členové OS ECHO a jejich rodinní příslušníci mají možnost ubytování ve dvou bytech v Praze na Černém mostě, Bouřilova 1105/8, 198 00 Praha 14 a v bytech v objektu MVE Bechyně.

Požadavky na ubytování jsou realizovány na základě vyplněného formuláře „Žádost o využití ubytovací kapacity v majetku OS ECHO“, který je nedílnou součástí pravidel úhrady nákladů spojených s ubytováním v bytech OS ECHO, a rovněž obsahuje potvrzení předsedy příslušné ZO o trvání členství žadatele o ubytování v organizační jednotce OS ECHO. Bez doložení členství v organizační jednotce OS ECHO prostřednictvím uvedeného formuláře nebude ubytování umožněno.

Požadavky na ubytování v bytech v Praze – Černý Most registruje a organizačně zajišťuje místopředseda svazu pan Vladislav Jandásek na e-mailové adrese jandasek@os-echo.cz, případně sekretariát svazu. Poplatek za ubytování v bytech v Praze – Černý Most je od 1. 4. 2024 stanoven na částku 400 Kč/osoba/noc (při pobytu na 1 noc) nebo 350 Kč/osoba/noc (při pobytu na 2 a více nocí).

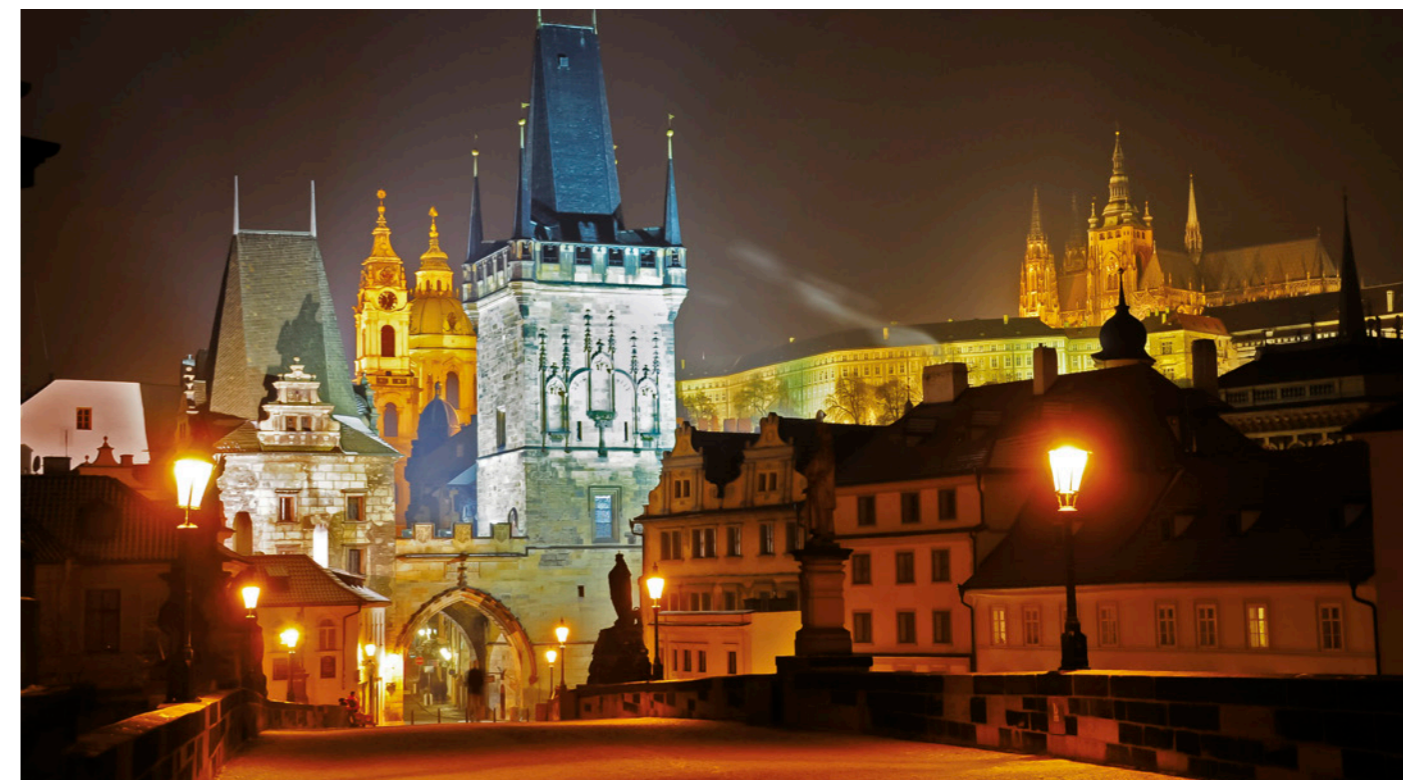
Požadavky na ubytování v objektu MVE Bechyně vyřizuje, eviduje a organizačně zajišťuje místopředseda OS ECHO pan Radek Sklenář na e-mailové adrese sklenar@os-echo.cz.

Cena ubytování v bytech MVEW Bechyně je 400 Kč/osoba/noc. Poplatek za ubytování hradí ubytovaný za celý pobyt, dle žádosti člena o využití ubytovací kapacity v majetku OS ECHO, před zahájením pobytu, bezhotovostní platbou na účet OS ECHO (č. účtu: 2000211309/0800), identifikace platby je VS, který zájemce o ubytování obdrží společně s potvrzením rezervace.

Obsazenost všech ubytovacích zařízení je možné zjistit v online kalendáři (www.os-echo.cz/pro-cleny/nabidka-ubytovani-pro-cleny/) a na uvedených kontaktech provést rezervaci.



Praha 14-Černý Most, ulice Bouřilova, přímo u stanice metra Rajska zahrada





Časopis Nový Rozvoj si můžete přečíst také v elektronické podobě na našem internetovém portálu a od 1. 4. 2024 je dostupný i v aplikaci Munipolis



Chemie patří k životu

Nový Rozvoj – čtvrtletní informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ

Vydavatel:

BorsodChem MCHZ, s. r. o., Member of Wanhua – BorsodChem Group, zapsaná v obchodním rejstříku dne 15. 12. 1999, odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě, IČ 26019388

Adresa:

Chemická 2039/1, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory, Česká republika

Redakční rada:

Pavína Besedová, Miroslava Jeřábková, Alexandra Pánková, Lenka Planková, Eva Kudelová (Lidské zdroje a komunikace),
Martin Hrbáč (Technika), Tomáš Duda (Obchod),
Kamila Ohrzalová (Výroba), Stanislav Pekara (IT),
Eva Makúchová (KEB), Radek Šajtar (Finance),
Pavel Hochmuth (ZO OS ECHO)

Design a produkce:

Walker & Lambert, Ostrava

Fotografie:

Firemní databanka BorsodChem MCHZ

Jakékoliv užití a šíření částí nebo celku obsahu Nového Rozvoje bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.